



**Mr.X**  
*Scopri ciò che è dentro*

---

<b>CANDIDATO:</b>	<b>Di Gregorio Nicola</b>
<b>ATTIVITA':</b>	Plus X
<b>ETA':</b>	49
<b>SESSO:</b>	M
<b>RUOLO:</b>	
<b>TELEFONO:</b>	
<b>CELLULARE:</b>	3338888888
<b>E-MAIL:</b>	laprimadaddeda@laprimamarket.com

---



Punteggio Totale: 3.15



Attendibilità: 12

ISF: 35

INADEGUATO	SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	ECCELLENTE
0 ---> 2,19	2,20 ---> 3,22	3,23 ---> 3,69	3,70 ---> 3,99	4,00 ---> 5,00
Condizione molto complicata e di disagio	Vi è una situazione di blocco da cui non si riesce ad uscire	I punti di forza e di debolezza si bilanciano frenando le potenzialità	Si possiedono punti di forza che non sempre sono sfruttati	Grandi capacità che permettono di emergere e primeggiare

### PIANIFICAZIONE E PROGETTUALITA'

Questo tratto misura l'attitudine a pianificare ed organizzare le attività sapendone stimare sia i tempi che gli eventuali imprevisti. Misura la chiarezza di idee e di obiettivi, la capacità di stabilire le priorità e saper essere equilibrati nel valutare sia gli aspetti negativi che quelli positivi. Misura infine il grado di dispersione nel portare avanti il proprio lavoro ovvero la capacità di rispettare le scadenze.



### FIDUCIA E INNOVAZIONE

Questo tratto misura l'atteggiamento della persona di fronte ad un cambiamento sia dal punto di vista delle idee sia delle procedure, cioè misura l'apertura o piuttosto la chiusura rispetto ad esse con una tendenza a giustificarle e non modificarle, pure se non portano ai risultati sperati. Misura inoltre il grado di flessibilità e spinta all'innovazione grazie ad una buona fiducia nelle proprie capacità.



### CAPACITA' ESECUTIVA

Questo tratto misura la capacità di rendere esecutive le idee, i progetti e/o gli ordini ricevuti. Misura anche il livello di produttività della persona ovvero la capacità di risolvere i problemi che incontra in maniera efficace essendo dotata di un buon livello di energia sia fisica che mentale e di un elevato grado di accuratezza e precisione. Per un manager misura la capacità di far eseguire gli ordini ai propri collaboratori avendo cura di monitorare che siano svolti nei modi e tempi stabiliti.



### ATTITUDINI MANAGERIALI

Il tratto misura le attitudini della persona per ruoli manageriali ovvero quei ruoli in cui occorre gestire le proprie attività con autonomia, intraprendenza e responsabilità. In particolare misura la capacità di recuperare le motivazioni e l'entusiasmo quando si perdono, l'ambizione e l'intraprendenza, la spinta alla crescita e al miglioramento continuo, l'attitudine a far valere il proprio ruolo e la propria autorità in maniera naturale.



### TEAM LEADING

Questo tratto misura la capacità di gestire e guidare un team di persone, saperle coinvolgere in un progetto e su un obiettivo comune facendo leva sulle competenze di ogni componente ed alimentando uno spirito di collaborazione. Misura inoltre la capacità di affrontare le persone, anche le più difficili, rimanendo equilibrata nel giudicare e senza lasciarsi trasportare dalle situazioni, diventando un punto di riferimento per il team.



### PROPENSIONE PER IL CLIENTE

Questo tratto misura la propensione della persona per ruoli di interfaccia con il cliente quali la vendita, la vendita al banco, la consulenza, il customer service; misura quindi l'attitudine a saper ascoltare ed intercettare le esigenze del cliente, anche quelle inesprese, e a saperle far emergere; misura inoltre la convinzione in ciò che si propone e forza con cui lo si riesce a fare. Infine misura la capacità di essere efficace con il cliente.



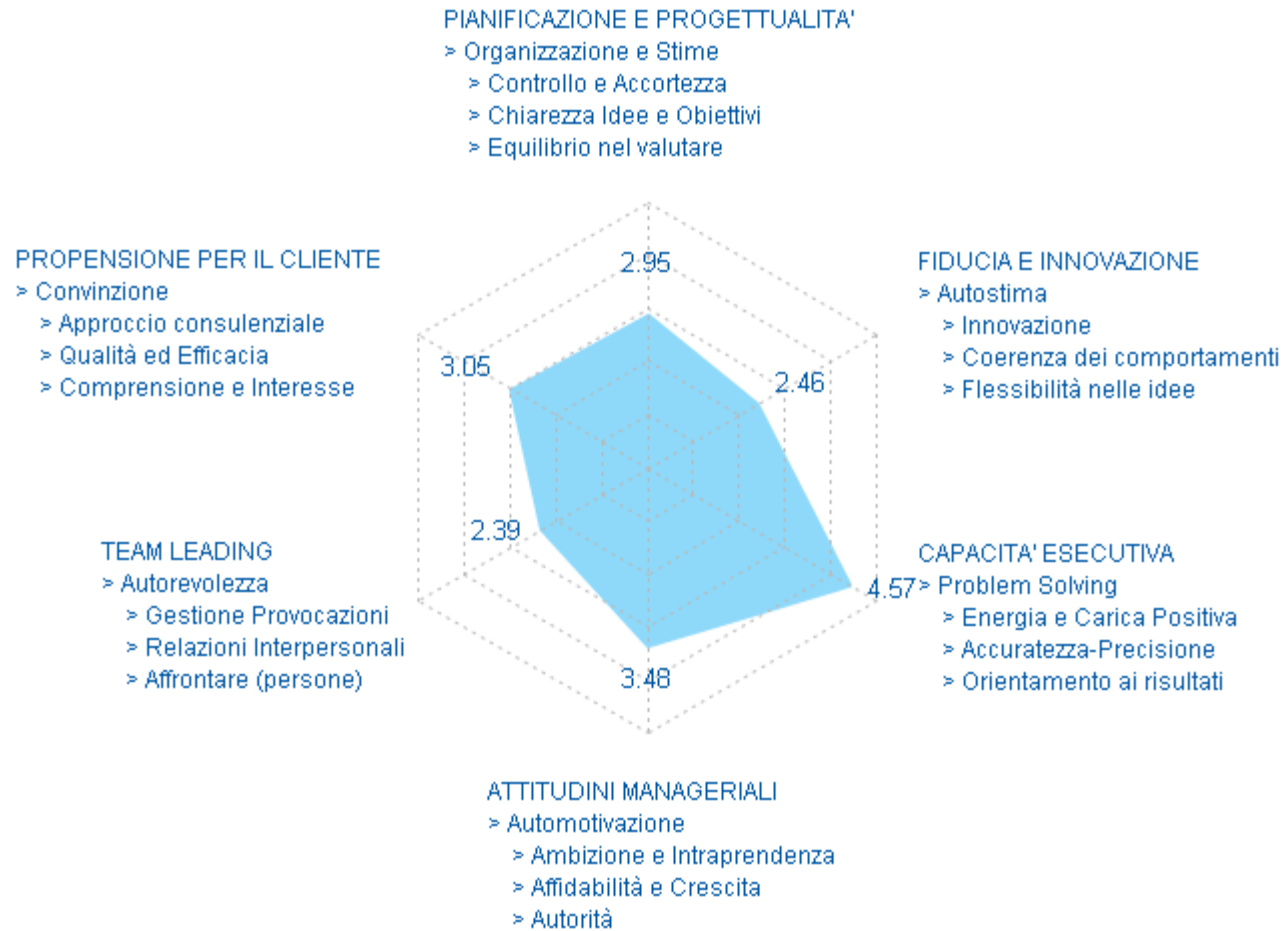
## ***RADAR X-TEST DI*** **Di Gregorio Nicola**



---

INADEGUATO 0 ---> 2,00	SCARSO 2,01 ---> 3,00	SUFFICIENTE 3,01 ---> 3,9	BUONO 3,91 ---> 4,60	ECCELLENTE 4,61 ---> 5
---------------------------	--------------------------	------------------------------	-------------------------	---------------------------

---





Attendibilità: 12

ISF: 35

## Di Gregorio Nicola



Punteggio Totale: 3.15

## PIANIFICAZIONE E PROGETTUALITA'

*Questo tratto misura l'attitudine a pianificare ed organizzare le attività sapendone stimare sia i tempi che gli eventuali imprevisti. Misura la chiarezza di idee e di obiettivi, la capacità di stabilire le priorità e saper essere equilibrati nel valutare sia gli aspetti negativi che quelli positivi. Misura infine il grado di dispersione nel portare avanti il proprio lavoro ovvero la capacità di rispettare le scadenze.*

E' capace di organizzare, pianificare e stimare le attività da svolgere con dei limiti solo quando il grado di complessità aumenta o gli obiettivi da raggiungere diventano ambiziosi. Vi sono aree in cui vuoi per stanchezza, vuoi per sovraccarico o per altri motivi la persona non ha controllo. Ha chiari i suoi obiettivi e sa quasi sempre cosa fare per raggiungerli. Equilibrata nel cogliere sia gli aspetti positivi che quelli negativi delle situazioni e attendibile nelle sue valutazioni.



## FIDUCIA E INNOVAZIONE

*Questo tratto misura l'atteggiamento della persona di fronte ad un cambiamento sia dal punto di vista delle idee sia delle procedure, cioè misura l'apertura o piuttosto la chiusura rispetto ad esse con una tendenza a giustificarle e non modificarle, pure se non portano ai risultati sperati. Misura inoltre il grado di flessibilità e spinta all'innovazione grazie ad una buona fiducia nelle proprie capacità.*

Elevata fiducia in se stessa e nelle proprie capacità in qualsiasi condizione e situazione. In mancanza di una buona comprensione e rispetto degli altri rischia di trasformarsi in "complesso di superiorità". Conservatore, tende a conformarsi alle idee ed alle opinioni degli altri. Non sempre è coerente: potrebbe agire diversamente da ciò che dice o pensa, o potrebbe comportarsi in un modo in alcune aree della sua vita ed in altre in modo opposto. Inizia a mostrare una certa rigidità nel modo di pensare che al momento potrebbe riguardare solo alcune aree. E' disposta a seguire solo i pochi che riescono a mettersi sulla sua lunghezza d'onda per rivedere le idee più radicate.



## CAPACITA' ESECUTIVA

*Questo tratto misura la capacità di rendere esecutive le idee, i progetti e/o gli ordini ricevuti. Misura anche il livello di produttività della persona ovvero la capacità di risolvere i problemi che incontra in maniera efficace essendo dotata di un buon livello di energia sia fisica che mentale e di un elevato grado di accuratezza e precisione. Per un manager misura la capacità di far eseguire gli ordini ai propri collaboratori avendo cura di monitorare che siano svolti nei modi e tempi stabiliti.*

Ha l'attitudine ad affrontare i problemi in maniera propositiva e costruttiva per risolverli. In alcune circostanze, magari quelle più complesse, potrebbe spostare l'attenzione sul problema perdendo di vista la soluzione. Recupera molto velocemente le poche energie che disperde mantenendo un livello di carica molto elevato che le permette di affrontare serenamente qualsiasi sfida. Qualsiasi attività svolga le piace andare a fondo curandone ogni dettaglio e particolare. Grande concentrazione nel portare a termine le attività assegnate ed un forte orientamento ai risultati che la rendono affidabile. Capace di portare avanti un progetto in autonomia.



## ATTITUDINI MANAGERIALI

*Il tratto misura le attitudini della persona per ruoli manageriali ovvero quei ruoli in cui occorre gestire le proprie attività con autonomia, intraprendenza e responsabilità. In particolare misura la capacità di recuperare le motivazioni e l'entusiasmo quando si perdono, l'ambizione e l'intraprendenza, la spinta alla crescita e al miglioramento continuo, l'attitudine a far valere il proprio ruolo e la propria autorità in maniera naturale.*

Si alternano momenti in cui la persona riesce a trovare l'entusiasmo e la motivazione, a momenti di sconforto, e demoralizzazione. Molto ambiziosa ed intraprendente, punta all'eccellenza. Questo è il livello richiesto per svolgere attività autonome ed imprenditoriali. Preferisce muoversi seguendo regole e procedure impostate da altri con grandi difficoltà quando è lei a doverle definire.

Si preoccupa della crescita quando proprio deve ma senza fare evidenti progressi rimanendo sempre in una soglia di "galleggiamento". Grande attitudine al comando e ad esercitare il potere del ruolo che ricopre con fermezza e naturalezza. Attenzione, potrebbe eccedere in autorità senza rendersi conto di chi ha di fronte.



## TEAM LEADING

*Questo tratto misura la capacità di gestire e guidare un team di persone, saperle coinvolgere in un progetto e su un obiettivo comune facendo leva sulle competenze di ogni componente ed alimentando uno spirito di collaborazione. Misura inoltre la capacità di affrontare le persone, anche le più difficili, rimanendo equilibrata nel giudicare e senza lasciarsi trasportare dalle situazioni, diventando un punto di riferimento per il team.*

Una personalità definita le permette di essere generalmente incisiva con chi le sta intorno e lasciare un segno sia in positivo che in negativo. Potrebbe avere difficoltà solo in quei contesti in cui le dinamiche relazionali sono complesse, degenerate oppure occorre avere persistenza nell'esercitare autorevolezza. La sua permalosità la rende vulnerabile agli attacchi ed alle provocazioni degli altri esponendola al rischio di errori di giudizio e valutazione. Buona capacità di gestire e coordinare un gruppo di persone e di portarle alla crescita. In determinate condizioni potrebbe sfuggirle di mano qualche situazione perdendone il controllo. Ha difficoltà a gestire disaccordi o anche a fare richieste con chi mostra atteggiamenti un po' più ostili, aggressivi, autoritari o con le persone scomode.



## PROPENSIONE PER IL CLIENTE

*Questo tratto misura la propensione della persona per ruoli di interfaccia con il cliente quali la vendita, la vendita al banco, la consulenza, il customer service; misura quindi l'attitudine a saper ascoltare ed intercettare le esigenze del cliente, anche quelle inesprese, e a saperle far emergere; misura inoltre la convinzione in ciò che si propone e forza con cui lo si riesce a fare. Infine misura la capacità di essere efficace con il cliente.*

Grande sicurezza nelle sue idee riesce in ogni situazione a trasmettere questa convinzione a chi gli sta di fronte. Anche quando impreparata riesce a nascondere bene le sue incertezze. Solo in condizioni favorevoli ad es. quando il bisogno è esplicito o vi è una buona affinità con il cliente, riesce a individuare una soluzione e a proporla. Solo talvolta riesce ad essere efficace e le sue vendite risultano di qualità. Può raggiungere gli obiettivi prefissati purchè non siano molto ambiziosi. Un interesse per il prossimo al di sopra della media, le permette di cogliere le principali esigenze sia espresse che implicite dell'interlocutore. Non sempre e non con tutti questa comprensione è piena.

